

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 60 г. ПЕНЗЫ**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБОУСОШ № 60 г. Пензы
Протокол № 7 от 30.05.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор школы
О.Г. Чинчиу
Приказ № 95 – от от 30.05.2025 г.



Положение

**об оплате труда, стимулирующим и дополнительным выплатам оказания услуг по
дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в
муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней
общеобразовательной школе № 60 г. Пензы**

Раздел I

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда, стимулирующих и дополнительных выплат по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением средняя общеобразовательная школа № 60 г. Пензы (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МБОУСОШ № 60 г. Пензы (далее - Учреждение), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания (далее - Платные услуги) и платные дополнительные образовательные и иные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углубленным изучением предметов и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги).

1.4. Положение распространяется на лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

-Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

-Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020г. № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»,

-Приказом Управления образования г. Пензы от 16.05.2014г. № 167 «Об утверждении методики расчёта стоимости платных дополнительных образовательных и иных услуг в муниципальных образовательных учреждениях города Пензы»,

-Уставом общеобразовательного учреждения

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда

2. Система оплаты труда

2.1. В организации устанавливается прямая сдельная система оплаты труда для основного педагогического персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг, с оплатой фактически отработанного времени на основании базовых окладов. И комиссионная система оплаты труда для административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг, с оплатой в размере процента от заработной платы основного педагогического персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг. Фактически отработанное время определяется на основании данных табеля учета рабочего времени, ведущегося по каждому работнику организации.

2.2. При определении рабочего времени, которое подлежит оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются периоды:

- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- отстранения работника от работы по основаниям, предусмотренным действующим законодательством;
- отсутствия работника на работе без уважительных причин (прогула);
- простоя, возникшего по вине работника;
- другие периоды времени, не подлежащие оплате и установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3. Базовые (должностные) оклады педагогических работников, задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяются в тарификации Учреждения, утвержденной директором.

2.4. Размер оклада педагогических работников зависит от базового (должностного) оклада и стимулирующего коэффициента.

2.5. Размер фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в размере 70% от начисленной заработной платы педагогического персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала распределяется согласно локального правового акта, издаваемого директором школы.

2.6. Совокупный размер доплат, компенсаций и надбавок максимальным размером не ограничивается, но выплачивается в пределах средств, ежемесячно направляемых на оплату труда, согласно утвержденной суммы расходов плана финансово-хозяйственной деятельности.

3. Оплата труда

Затраты по оплате труда на 1 учащегося в час рассчитываются следующим образом:

$$З_{пр} = З_{п} + З_{а} + Н_{з},$$

где

$З_{пр}$ - затраты по оплате труда на 1 час обучения одного обучающегося (руб.);

$З_{п}$ - фонд оплаты труда основного педагогического персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг (руб.);

$З_{п} = \text{должностной оклад} * \text{стимулирующий коэффициент} : \text{норматив детей в группе}$

К

где:

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД – базовый оклад по должности педагогического работника с учетом выплаты стимулирующего характера, носящий обязательный (постоянный) характер;

СТИМУЛИРУЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ принимается исходя из должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги, и дополнительного коэффициента расширения зоны обслуживания в зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с предоставлением платной дополнительной образовательной услуги, устанавливаемого согласно приказу, утвержденному руководителем Учреждения на основании локального нормативно-правового акта об организации платных дополнительных образовательных услуг;

К - коэффициент почасовой оплаты труда;

$$K = \frac{\text{норма часов преподавательской работы за ставку} \times \text{кол-во рабочих дней в году}}{5 \text{ (пятидневная рабочая неделя)}} : 12$$

За - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных услуг (руб.).

$$За = Зп \times 70\%$$

Нз - начисления на выплаты по оплате труда (руб.)

$$Нз = (Зп + За) \times 30,2\%$$

4. Начисления на оплату труда

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Профсоюзными взносами не облагается.

5. Порядок выплаты заработной платы

5.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

5.2. Заработная плата перечисляется один раз в месяц в безналичном порядке на банковский лицевой счет работника не позднее 6 числа месяца, следующего за расчетным. Если дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

5.3. Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет главный бухгалтер Учреждения.

5.4. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

Раздел III

6. Тарификация, штатное расписание

6.1. Директор Учреждения формирует и утверждает тарификацию, штатное расписание на оказание платных дополнительных образовательных услуг.

Раздел IV

7. Стимулирующие и дополнительные виды выплат

7.1. Размеры стимулирующих коэффициентов в зависимости от должности педагогического работника, осуществляющего оказание платной дополнительной образовательной услуги

Должность	Коэффициент
Воспитатель	1,8
Учитель	1,8
Педагог дополнительного образования	1,8

7.2. Размеры дополнительных коэффициентов расширения зоны обслуживания в зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с предоставлением платной дополнительной услуги:

Коэффициент	
0,1	За изготовление нестандартного оборудования
0,2	За выполнение работ по подготовке помещений до и после занятий
0,05	За подготовку детей к занятиям, требующим выполнения гигиенических требований
0,4	Подготовка учебно-наглядных пособий, оборудования, инвентаря
0,8	За использование в работе информационных систем обучения, внедрения в ее поле цифровых форм и средств
1,6	За дифференцированный подход к учащимся, на основе индивидуализации обучения